



---

**Universidad de Valladolid**

**Consejo Social**

# **INFORME ENCUESTA DESEMPEÑO DEL CONSEJO SOCIAL 2023**

# Tabla de contenido

<b>1. Introducción</b> .....	3
1.1 Contexto .....	3
1.2 Estructura de la Encuesta a los miembros del Consejo Social UVa.....	3
1.3 Alcance de la Encuesta .....	3
<b>2. Resultados</b> .....	4
2.1 Datos generales de las respuestas obtenidas .....	4
2.2 Reuniones del Consejo Social.....	4
2.3 Comisiones del Consejo Social .....	6
2.4 Conflictos de interés, recusación, abstención y dimisión de los miembros del Consejo Social.....	7
2.5 Seguimiento y control de acuerdos adoptados en el seno del Consejo Social .....	8
2.6 Conocimiento interno del Consejo Social .....	9
2.7 Líneas de actuación del Consejo Social .....	10
2.8 Buenas prácticas Consejo Social .....	12
2.9 Exposiciones monográficas en las sesiones del Consejo Social .....	12
2.10 Equipo directivo del Consejo Social .....	13

# 1. Introducción

## 1.1 Contexto

Tal y como se establece en la Ley 3/2003, de 28 de marzo, de Universidades de Castilla y León en su artículo 23, “En cada una de las Universidades públicas de Castilla y León se constituirá un Consejo Social como órgano de participación de la sociedad en la Universidad y de interrelación entre ambas”.

Entre las competencias del Consejo Social, en el marco establecido en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, una de las principales consiste en supervisar las actividades de carácter económico de la Universidad. Precisamente, para la correcta ejecución de ésta y del resto de sus competencias y responsabilidades, las actuaciones del Consejo Social se han de desarrollar de una forma eficaz y transparente, de la misma manera que las actuaciones de colaboración con la Comunidad Universitaria y con los distintos sectores de la sociedad.

En este sentido, y con el fin de mejorar el funcionamiento y la gestión del propio órgano, así como la coordinación con las instituciones y entidades con las que colabora, parece oportuno, para disponer de un conocimiento correcto de la situación actual y con ello establecer las mejoras adecuadas, realizar una encuesta que recoja la “evolución de desempeño” de los miembros del Consejo Social.

El periodo sobre el que se ha realizado dicha encuesta es el relativo al curso académico 2021-2022. Las contestaciones a la encuesta se han tratado siempre de forma anónima.

## 1.2 Estructura de la Encuesta a los miembros del Consejo Social UVa

La encuesta está estructurada en diferentes bloques que son los siguientes:

1. Reuniones del Consejo Social
2. Comisiones del Consejo Social
3. Conflictos de interés, recusación, abstención y dimisión de los miembros del Consejo Social
4. Seguimiento y control de acuerdos adoptados en el seno del Consejo Social
5. Conocimiento interno del Consejo Social
6. Desempeño de las líneas de actuación del Consejo Social
7. Buenas prácticas del Consejo Social
8. Exposiciones monográficas en sesiones del Consejo Social
9. Equipo directivo del Consejo Social

## 1.3 Alcance de la Encuesta

La encuesta se ha remitido a la todos los miembros del Consejo Social UVa, estableciéndose un plazo de diez días para contestar a las preguntas planteadas.

## 2. Resultados

A continuación, se describen los resultados de la encuesta indicando las respuestas a cada pregunta.

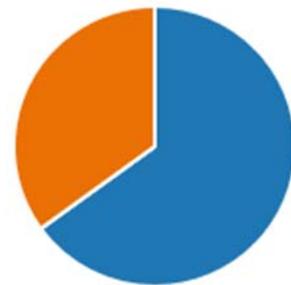
### 2.1 Datos generales de las respuestas obtenidas

La encuesta ha sido cumplimentada con un tiempo medio de algo más de siete minutos.

### 2.2 Reuniones del Consejo Social

¿En su opinión, el Consejo Social se reúne con la frecuencia necesaria para el correcto desarrollo de sus funciones y competencias y con la presencia de sus miembros o una amplia mayoría de los mismos?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Las reuniones del Pleno y las Comisiones se fijan con la antelación necesaria para su celebración, acompañando junto con la convocatoria del orden del día la documentación necesaria, con vistas al adecuado conocimiento de los temas y a la adopción de acuerdos?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera adecuado el tiempo dedicado al debate y acuerdo sobre los asuntos a tratar por el Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



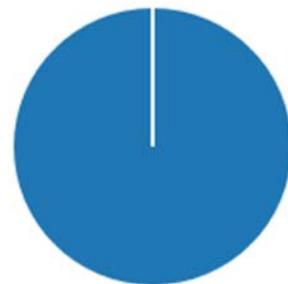
¿Finalizado el estudio y debate de los temas, se concretan las propuestas de acuerdo que se someten a votación?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Las actas de las reuniones del Pleno y de las Comisiones celebradas se aprueban en la sesión inmediatamente posterior?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Conoce la posibilidad y mecanismos para ejercer el voto de forma delegada?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Se invita a la participación a personal externo al Consejo Social para informar de asuntos a tratar en el orden del día, fomentando un mayor juicio a la hora de deliberar y de la toma de decisiones?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿El Consejo Social hace públicos los acuerdos adoptados en su página web, en la página web de la Universidad, y en el tablón de anuncios electrónico de la UVa?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



### 2.3 Comisiones del Consejo Social

¿La división competencial de las Comisiones parece adecuada?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



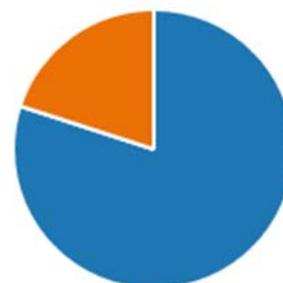
¿El número de reuniones de las Comisiones le parecen suficientes?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



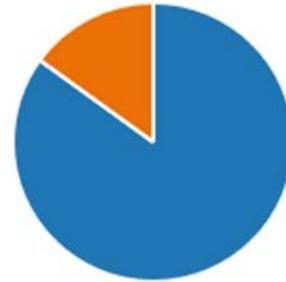
¿La composición de las Comisiones le parece adecuada, de acuerdo con la formación y perfil de los participantes?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Le parece adecuada la utilidad de los debates y asuntos tratados en las sesiones de las Comisiones?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.4 Conflictos de interés, recusación, abstención y dimisión de los miembros del Consejo Social

¿Conoce la política del Consejo Social en materia de recusación, abstención y dimisión, en el caso de que operen situaciones de conflicto de interés?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera adecuada y suficiente la política en esta materia?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Se da conocimiento al Consejo Social de las situaciones de conflicto de interés a través de una declaración de ausencia de conflicto de interés verbal o escrita, si ello fuera preciso?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Se acuerda la propuesta de cese de un miembro del Consejo Social por incompatibilidad o incumplimiento de los deberes inherentes al cargo, conforme al Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.5 Seguimiento y control de acuerdos adoptados en el seno del Consejo Social

¿Existe algún mecanismo específico (cuadro de mando) que permita realizar el seguimiento de los acuerdos adoptados en el seno del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Es necesaria la elaboración anual de una memoria de las actuaciones del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿El contenido de la memoria de actuaciones es adecuado y suficiente para el conocimiento del desempeño de las tareas, competencias y responsabilidades del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿La memoria de actuaciones se publica en la página web del Consejo Social para el conocimiento de la Comunidad Universitaria y de la sociedad?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.6 Conocimiento interno del Consejo Social

¿Conoce las competencias y funciones atribuidas al Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Existe un documento o manual que informa a los vocales de sus funciones, responsabilidades y deberes, como miembros del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Existe un manual o inventario de procedimientos del Consejo Social que dote de seguridad jurídica en cuanto a los cauces a seguir para el cumplimiento de sus funciones?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿El manual de procedimientos, si existe, está publicado en la página web del Consejo Social UVa y resulta accesible a cualquier miembro de este órgano?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Le parece adecuada y suficiente la diversidad de vocales en cuanto a procedencia, género y experiencia, para el cumplimiento de los fines del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.7 Líneas de actuación del Consejo Social

¿Le parecen adecuadas las líneas de actuación del Consejo Social conforme los objetivos y competencias del mismo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia el reconocimiento de la actividad docente del PDI?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia el reconocimiento de la actividad investigadora del PDI?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia la formación del alumnado en tareas de investigación?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, contribuye a mejorar la transparencia y el buen desempeño de la actividad económica de la Universidad?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera que el Consejo Social, a través de sus líneas de actuación, potencia la relación de la Universidad con el tejido empresarial y con los agentes sociales y económicos?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.8 Buenas prácticas Consejo Social

¿Existe un documento de buenas prácticas que guíe la participación de los miembros del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Sería conveniente la elaboración y aprobación de un documento de buenas prácticas del Consejo Social?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.9 Exposiciones monográficas en las sesiones del Consejo Social

¿Se realizan exposiciones monográficas cuando la importancia o complejidad del tema lo requieren?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Se invita a terceros expertos en la materia o intervinientes en el asunto?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



## 2.10 Equipo directivo del Consejo Social

¿El presidente del Consejo Social y los presidentes de las Comisiones dirigen los debates garantizando el adecuado desarrollo de la sesión?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Como vocal del Consejo Social siente que puede aportar, contribuir y debatir suficientemente en las reuniones?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿La secretaria del Consejo Social facilita el buen funcionamiento del Consejo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Existen cauces que permiten recabar información al Consejo Social a través del presidente o secretario del mismo?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo



¿Considera que las sugerencias, recomendaciones, propuestas, planteamientos y acuerdos del Consejo Social se tienen suficientemente en consideración por los órganos gestores y de gobierno de la Universidad?

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo parcialmente
- En desacuerdo

